



დმანისის მუნიციპალიტეტის
საკრებულო



ქ.დმანისი

გ ა ნ კ ა რ გ უ ლ ე ბ ა

N 46 08
19/10/2018

დმანისის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2018-2019 წლების
სამოქმედო გეგმის დამტკიცების შესახებ

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“ 61-ე მუხლის მე-2-ე პუნქტის, საქართველოს კანონის „გენდერული თანასწორობის შესახებ“ მე-13 მუხლისა და „გენდერული თანასწორობის საბჭოს შექმნისა და მისი დებულების დამტკიცების შესახებ“ დმანისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 18 აგვისტოს №17 დადგენილების შესაბამისად, დმანისის მუნიციპალიტეტის საკრებულომ გადაწყვიტა:

1. დამტკიცდეს დმანისის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2018-2019 წლების სამოქმედო გეგმა თანდართული დანართის შესაბამისად.
2. განკარგულება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.
3. განკარგულება შეიძლება გასაჩივრდეს გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში ბოლნისის რაიონულ სასამართლოში (ქ. ბოლნისი სულხან საბას ქ. N113).

მერაბ ოქრიაშვილი

საკრებულოს თავმჯდომარე

დმანისის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამჭკოს 2018–2019 წლების სამოქმედო გეგმა

მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ვასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შ.ბ.
<p>1. დმანისის მუნიციპალიტეტში შექმნილია გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური, სამართლებრივი და ორგანიზაციული მექანიზმები</p>	<p>1. გაბლიერდეს თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმი</p>	<p>1.1.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამჭკოს შემადგენლობაში უზრუნველყოფილია: საკრებულოს წევრების, ოპოზიციური პარტიების, არასამთავრობო ორგანიზაციების, ეთნიკური წარმომადგენლობის, მერიაში გენდერის საკითხზე პასუხისმგებელი პირის, მერიის შესაბამისი სამსახურების, დმანისის სოციალური მომსახურების სააგენტოსა და დმანისის რესურსცენტრის წარმომადგენელია ჩართულობა.</p>	<p>1.1.1. შესულია ცვლილება სამჭკოს შემადგენლობაში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		20
		<p>1.1.2. დმანისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წ. 18 აგვისტოს N 17 დადგენილებით დამტკიცებული გენდერული თანასწორობის სამჭკოს დებულება მოყვანილია შესაბამისობაში საქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნებთან</p>	<p>1.1.2.ა. გამსაზღვრულია სამჭკოს შექმნის წარმომადგენლობითობა</p> <p>1.1.2.ბ. დადგენილია სამჭკოს მდივნის ფუნქციები</p> <p>1.1.2.გ. გენდერული თანასწორობის სამჭკოს სხდომები რეგლამენტირებულია</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამჭკო</p>		20
		<p>1.1.3. მიმზადებულია გენდერული თანასწორობის სამჭკოს მდივნის სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი</p>	<p>1.1.3.ა. გენდერული თანასწორობის სამჭკოს მდივნისთვის შემუშავებულია სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი</p>	<p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამჭკო</p>		

		<p>1.1.4. მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის უზრუნველსაყოფად განსახორციელებელი სამოქმედო გეგმის შემუშავება.</p> <p>1.1.5. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა წარედგინოს საკრებულოს დასამტკიცებლად</p>	<p>1.1.4.ა.შემუშავებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა</p> <p>გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმის დოკუმენტი</p>	<p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსახურ,</p> <p>მრჩეველი გენდერულ საკითხებში, (მერია)</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>
		<p>1.1.6. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციების კროატიული გამოქვეყნება უზრუნველყოფილია</p>	<p>1.1.6. საკრებულოს ვებ-გვერდზე დამატებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს „ფანჯარა“</p> <p>1.1.6.8. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გამოქვეყნებულია საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალები, კვლევები, პუბლიკაციები, ანალიტიკური მასალები, საბჭოს სხდომის ოქმები, გადაწყვეტილებები, რეკომენდაციები და ფაქტობრივად მასალა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო,</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	

<p>1.2. მუნიციპალიტეტის ორგანოების მიერ უზრუნველყოფილია გადაწყვეტილების მიღების პროცესში მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა</p>	<p>1.2.1. მუნიციპალიტეტის საკრებულოში, მერიის სამსახურებსა და მის დაქვემდებარებაში მყოფ ა(ა) იპ-ების საკადრო პოლიტიკაში გათვალისწინებულია გენდერული მიდგომები</p>	<p>1.2.1. გამოქვეყნებულია დასაქმებულთა სქესის და თანამდებობრივი ნიშნით სერეგრეგირებული მონაცემები მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>20</p>
<p>1.3. გენდერული სტატისტიკა დაწესილია</p>	<p>1.2.3. საჯარო განხილვებსა და შეხვედრებზე გამოთქმული წინადადებების, მოსაზრებებისა და იდეების ანალიზის საფუძველზე მომხდარია მათი ასახვა მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულ ღონისძიებებსა და სამართლებრივ აქტებში</p>	<p>1.2.3.ა. გამოქვეყნებულია საჯარო შეხვედრების ოქმები 1.2.3.ბ. საჯარო განხილვების საფუძველზე შემუშავებულია რეკომენდაციები 1.2.3.გ. რეკომენდაციები ასახულია განხორციელებულ ღონისძიებებსა და მიღებულ სამართლებრივ აქტებში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>21</p>
<p>1.3. გენდერული სტატისტიკა დაწესილია</p>	<p>1.3.1. შემუშავებულია მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროებისა და პროგრამების მიხედვით ასაკისა და გენდერულ კრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმები და მეთოდები</p>	<p>1.3.1.ა. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებისა და განხილვის წესი 1.3.1.ბ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემიზაციის წესი 1.3.1.გ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახურის სტატისტიკის ბიურო</p>
<p>1.3.2. შექმნილია მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებული ან / და მცხოვრები შშმ პირთა, სკოლის მოსწავლეთა, რომლებიც სწავლას წყვეტენ საბაზისო საფეხურის (9 კლასის) შემდეგ; ბავშვების, რომლებსაც არ აქვთ დაბადების დამადასტურებელი მოწმობები და არ ირიცხებიან არც ბაღში და არც სკოლაში და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების სქესის ნიშნით სერეგრეგირებული სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა, ხდება მისი პერიოდული</p>	<p>1.3.2.ა. შექმნილია სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა გენდერულ კრილში 1.3.2.ბ. პერიოდულად ახლდება სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>სსიპ სოციალური მომსახურების სააგენტო დმანისის რაიონული განყოფილება</p>	<p>2</p>

განახლება	1.3.3. უზრუნველყოფილია გენდერული თანასწორობის შესახებ საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობა	1.3.3.ა. საინფორმაციო ბაზა განთავსებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	20
1.3.4. მუნიციპალიტეტის კომპეტენციას მიკუთვნებული სფეროების მიხედვით განალოზიებულია საინფორმაციო ბაზა საჭიროებების გამოვლენის, გასატარებელი ღონისძიებების და მუნიციპალური პროგრამების შესაშუშავებლად	1.3.4.ა. შემუშავებულია საინფორმაციო სტრატეგია 1.3.4.ბ. გამოქვეყნებულია ანალიზის ანგარიშები და დაკავშირებული 1.3.4.გ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში	1.3.4.ა. შემუშავებულია ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	მუნიციპალიტეტის მერია	20
1.3.5. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებულია ტრენინგები ინფორმაციის მოკრების, სისტემბატოზაციის, საჯაროობის ფორმების და მეთოდების, აგრეთვე საინფორმაციო ბაზის ანალიზის საკითხებზე	1.3.5.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა	1.3.5.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა	მუნიციპალიტეტის მერია	20
1.4. ჩამოყალიბებულია სამართლებრივი აქტების გენდერული ანალიზის სისტემა	1.4.1. ჩამოყალიბებულია მუნიციპალიტეტის ორგანოებისა და თანამდებობის პირთა სამართლებრივი აქტების გენდერული ანალიზის სისტემა	1.4.1.ა. მიღებულია გადაწყვეტილება ყველა სამართლებრივი აქტის პროექტების გენდერული თანასწორობის დაცვის კუთხით განალოზიების შესახებ. 1.4.1.ბ. გენდერული სამართლებრივი აქტების პროექტების რაოდენობა	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსახური	არასამთავრობო ორგანიზაციები
1.5. ჩამოყალიბებულია სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი	1.5.1. შემუშავდეს და დაინერგოს სამოქმედო გეგმისა და გენდერული თანასწორობის უზრუნველსაყოფად განხორციელებული ღონისძიებების მონიტორინგისა და შეფასების სისტემა	1.5.1. მიღებული იქნეს მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი	მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსახური	არასამთავრობო ორგანიზაციები

	<p>1.5.2. ჩატარებულია საბჭოს საქმიანობის შესახებ და სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის პროექტის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის</p>	<p>1.5.2. პრეზენტაციის მონაწილეთა სია ანგარიშის პროექტის განხილვისას გამოთქმული შენიშვნები და რეკომენდაციები (გამოკითხვა მოსდახლოებისგან რას ელიან საბჭოსგან?), პრობლემები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>
	<p>1.5.3. მონიტორინგის შედეგებიდან გამომდინარე სამოქმედო გეგმაში შეტანილი იქნეს ცვლილებები</p>	<p>1.5.3. მონიტორინგისა და შეფასების დოკუმენტში ასახული რეკომენდაციები გათვალისწინებული იქნეს ახალ სამოქმედო გეგმაში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>
<p>1.6. გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება</p>	<p>1.6.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისთვის ჩატარებულია სპეციალური ტრენინგები გენდერული თანასწორობის, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებების, მათ შორის გაეროს უშიშოების საბჭოს რეზოლუცია N1325 - ქალებზე, მშვიდობასა და უსაფრთხოებაზე, გენდერულ მენატრიინგზე, გენდერულ ბიულეტენებზე, გენდერულ სტატისტიკაზე,</p> <p>1.6.2. გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი და გენდერული თანასწორობის საბჭოს რამდენიმე წევრი გადამზადებულია ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის, ასევე ეროვნული რეფერალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად</p>	<p>1.6.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.6.1.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>
		<p>1.6.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>
		<p>1.6.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>2</p>

<p>1.6.3. მუნიციპალიტეტის მერიისა და მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის ჩატარებული ტრენინგები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე</p>	<p>1.6.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.6.3.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემბატოკის რაოდენობა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსახური</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2</p>
<p>1.6.4. ადმინისტრაციულ ერთეულებში მერის წარმომადგენელთა ცნობიერების ასამაღლებლად ჩატარებული ტრენინგები გენდერული თანასწორობის პრინციპებზე</p>	<p>1.6.4.ა. გენდერული სახელმძღვანელოს გამოყენებით ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2</p>
<p>1.6.5 ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა გენდერული მგრძობიანების ასამაღლებლად</p>	<p>1.6.5.ა. შეხვედრების რაოდენობა 1.6.4.ბ. შეხვედრებზე განხილული თემები 1.6.4.გ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2</p>
<p>1.6.5. ორგანიზებულია საინფორმაციო შეხვედრები თემებზე - ქალთა უფლებები, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა. ადრეული ქორწინება, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა, მიხუცებულითა, ბავშვთა უფლებები და სხვა. სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები, ბაღის პედაგოგები, სკოლის მასწავლებლები, მერიას დაქვემდებარებული ა(ა)იპ-ის ხელმძღვანელები</p>	<p>1.6.5.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 1.6.5.ბ. შეხვედრებში მონაწილე პირთა რაოდენობა 1.6.5.გ. სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა 1.6.5.დ. შეხვედრების დღის წესრიგი და მასალა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსახური</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2</p>
<p>1.6.6. გატარებულია ღონისძიებები დმანისის მუნიციპალიტეტის მერიაში გენდერულად დაბალანსებული შემადგენლობის ხელშესაწყობად</p>	<p>1.6.6.ა. საკონკურსო კომისიასა და მრჩეველთა სამსახურის შემადგენლობაში განხორციელებულია ცვლილება გენდერული კუთხით 1.6.6.ბ. საჯარო სამსახურში მიღებისა და კარიერულ წინსვლაში გათვალისწინებულია გენდერული პარამეტრები;</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2</p>

		<p>1.6.7. მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებს გააჩნიათ თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკა</p>	<p>1.6.6. გ. ხდება თანამშრომელთა გენდერული სტატისტიკის წარმოება</p> <p>1.6.7. ა. საკრებულოსა და მერის მიერ მიღებულ შრომის შინაგანაწესებში გაწერილია ორგანიზაციის პოლიტიკა თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის, ნებისმიერი ფორმით ძალადობის და მათ შორის სექსუალური შევიწროების დაუშვებლობის შესახებ; 1.6.7. ბ. ორგანიზაციის თანამშრომლები იცნობენ საქართველოს მთავრობის დადგენილება N200 – საჯარო დაწესებულებაში ეთიკისა და ქცევის ზოგადი წესების განსაზღვრის შესახებ დოკუმენტს და შესაბამისად ინფორმაცია აქვთ ამავე დოკუმენტის 15-ე მუხლთან დაკავშირებით.</p> <p>1.6.7. გ. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს და მერის თანამშრომლების 70 %-ს გავლილი აქვს სახალხო დამცველის საიტზე განთავსებული ელექტრონული კურსი „სექსუალური შევიწროების აღმოფხვრა სამუშაო ადგილზე“</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მრჩეველი გენდერულ საკითხებში (მერია)</p> <p>გენდერული თანასწორობის სამსჯო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p> <p>სახალხო დამცველის აპარატი</p>
<p>1.7. გაძლიერებულია თანამშრომლობა გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან, მეწარმე სუბიექტებთან და</p>		<p>1.7.1. შექმნილია სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების განსაკუთრებით ქალთა არასამთავრობო და სათემო ორგანიზაციის მონაცემთა ბაზა</p>	<p>1.7.1. შექმნილი და გამოქვეყნებულია ორგანიზაციების მონაცემთა საინფორმაციო ბაზა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსჯო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>

<p>სხვა დაინტერესებულ პირებთან</p>	<p>1.7.2. სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან ჩატარებული შეხვედრები მათ შორის მოსახლეობის ჯანდაცვისა და სოციალური საქრობების დადგენის მიზნით;</p>	<p>1.7.2. სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.7.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და გენდერულ საკითხებზე არსამთავრობო ორგანიზაციები და სხვა სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების მონაწილეთა რაოდენობა</p>	<p>1.7.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.7.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და გენდერულ საკითხებზე არსამთავრობო ორგანიზაციები და სხვა სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების მონაწილეთა რაოდენობა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსახური მერიის სოციალური სამსახური</p>	<p>არსამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>21</p>
<p>1.7.3. გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედი არსამთავრობო ორგანიზაციები ჩართულია სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგის პროცესში</p>	<p>1.7.3. გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედი არსამთავრობო ორგანიზაციები ჩართულია სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგის პროცესში</p>	<p>1.7.3.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსახური 1.7.3.ბ. არსამთავრობო ორგანიზაციების მიერ სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშების საჯარო განხილვა</p>	<p>1.7.3.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსახური 1.7.3.ბ. არსამთავრობო ორგანიზაციების მიერ სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშების საჯარო განხილვა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>21</p>
<p>1.7.4. სამოქალაქო სექტორის, მეზარმე ქალებისა და ქალთა და გოგონათა მიმართულულებით მომუშავე მეწარმეებთან ჩატარებულია შეხვედრები მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის პრობლემებზე საკითხებზე</p>	<p>1.7.4. სამოქალაქო სექტორის, მეზარმე ქალებისა და ქალთა და გოგონათა მიმართულულებით მომუშავე მეწარმეებთან ჩატარებულია შეხვედრები მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის პრობლემებზე საკითხებზე</p>	<p>1.7.4.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.7.4.ბ. გამოვლენილი პრობლემები და საქრობები 1.7.4.გ. შეხვედრებში მონაწილე რაოდენობა გენდერულ ჯრილში 1.7.4.დ. გამოვლენილი საქრობები ასახულია მომდევნო სამოქმედო გეგმაში</p>	<p>1.7.4.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.7.4.ბ. გამოვლენილი პრობლემები და საქრობები 1.7.4.გ. შეხვედრებში მონაწილე რაოდენობა გენდერულ ჯრილში 1.7.4.დ. გამოვლენილი საქრობები ასახულია მომდევნო სამოქმედო გეგმაში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არსამთავრობო და საერთაშორისო ორგანიზაციები ადგილობრივი მეწარმეები ქალთა ჯგუფები</p>	<p>21</p>
<p>2. მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი, მუნიციპალური პროგრამები და პროექტები დაგეგმილია და განხორციელებულია ქალებისა და კაცების, ბიჭების და გოგონების საქრობების გათვალისწინებით</p>	<p>2.1. დაწესებულება გენდერული ბიუჯეტი</p>	<p>2.1.1. ჩატარებულია ტრენინგი მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტის მიმზადებაში ჩართულ პირებისათვის გენდერული ბიუჯეტის თემაზე.</p>	<p>2.1.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 2.1.1.ბ. ჩატარებულ ტრენინგებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჯრილში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არსამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>21</p>
<p>2.1.2. ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის ბილო ერთი წლის ბიუჯეტის გენდერული ანალიზი</p>	<p>2.1.2. ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის ბილო ერთი წლის ბიუჯეტის გენდერული ანალიზი</p>	<p>2.1.2.ა. ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის შედეგები და შემუშავებული რეკომენდაციები 2.1.2.ბ. ანალიზის შედეგები გამოქვეყნებულია</p>	<p>2.1.2.ა. ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის შედეგები და შემუშავებული რეკომენდაციები 2.1.2.ბ. ანალიზის შედეგები გამოქვეყნებულია</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არსამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>21</p>

	<p>2.1.3. უზრუნველყოფილია ბიუჯეტის პროექტის მომზადების განქვირვალობა და ბიუჯეტის მომზადების პროექტში საზოგადოების ჩართულობა</p>	<p>2.1.3.ა. ჩატარებულია ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვები/გამოკითხვები. 2.1.3.ბ. ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვების/გამოკითხვების და მათში მონაწილეობა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>
<p>2.2. მუნიციპალურ პროგრამათა პრიორიტეტები განსაზღვრულია გენდერული ასპექტის გათვალისწინებით</p>	<p>2.2.1. ჩატარებულია პრიორიტეტების და მუნიციპალური, მათ შორის სოციალური პროგრამების ანალიზი გენდერული ასპექტების გათვალისწინებითა და მოსახლეობის ჩართულობით</p>	<p>2.2.1.ა. ჩატარებული ანალიზი 2.2.1.ბ. ჩატარებული შეხვედრების შედეგები 2.2.1.გ. დადგენილი პრიორიტეტები 2.2.1.დ. პრიორიტეტები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2019 წლის ბიუჯეტში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>
<p>2.3. შექმნილია კულტურულ ცხოვრებაში მოქალაქეთა ჩართულობისა და შემოქმედებითი საქმიანობის უზრუნველყოფის, განათლების, თანაბარი ხელმისაწვდომობისა და გენდერულად ორიენტირებული სკოლამდელი და სკოლისაგარეშე აღზრდის პოლიტიკა</p>	<p>2.3.1. ჩატარებულია კულტურის სფეროში მოსახლეობის საქმიანობათა კვლევა, გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები</p>	<p>2.3.1.ა. კულტურის სფეროში მოსახლეობის საქმიანობათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები 2.3.1.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2019 წლის ბიუჯეტში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო. არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>
<p>2.4. შექმნილია გენდერულად ორიენტირებული მუნიციპალური ახალგაზრდული პოლიტიკა</p>	<p>2.3.2. მუნიციპალიტეტისადმი დაქვემდებარებულ სკოლამდელ დაწესებულებებში საქმიანობების დაწყების მიზნით ჩატარებულია არსებული მდგომარეობის ანალიზი გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები</p>	<p>2.3.2.ა. სკოლამდელ და სკოლისაგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში ჩატარებული ანალიზის ანგარიში და რეკომენდაციები 2.3.2.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2019 წლის ბიუჯეტში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო. არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>

	<p>2.4.2. საქართველოს სახელმწიფო ახალგაზრდული პოლიტიკის განვითარების სამოქმედო გეგმის (2015-2020 წ.წ.) დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2015 წლის 5 მარტის N1349 განკარგულების შესაბამისად მიმზადებულია რეკომენდაციები ადგილობრივი თვითმმართველობების ორგანიზებთან ახალგაზრდული სათათბიროების ამოქმედების შესახებ</p>	<p>2.4.2.ა. მიღებული გადაწყვეტილება ახალგაზრდული სათათბიროების შექმნის შესახებ 2.4.2.ბ. სათათბირო დაკომპლექსებულია განსხვავებული სექსით არანაკლებ 40%-ისა</p> <p>2.4.2.გ. ჩამოყალიბებულია ახალგაზრდების საინიციატივო ჯგუფი, რომელიც ჩართულია მუნიციპალიტეტის პროგრამების და პოლიტიკის ფორმირების პროცესში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	20
<p>2.5. უზრუნველყოფილია ცხოვრების ჯანსაღი წესის დამკვიდრება</p>	<p>2.5.1. ცხოვრების ჯანსაღი წესის დასამკვიდრებლად ჩატარებულია გენდერული კრილიში სპორტის სახეობათა საჭიროების და გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალოგი</p>	<p>2.5.1.ა. საჭიროების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალოგი</p> <p>2.5.1.ბ. ანალოგის საფუძველზე შემუშავებული რეკომენდაციები 2.5.1.გ. რეკომენდაციების ასახვა ბიუჯეტსა და მუნიციპალურ პროგრამებში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	20
	<p>2.5.2. ანალოგის საფუძველზე შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები და დაგეგმილია მომდევნო წლის სპორტული ღონისძიებები</p>	<p>2.5.2.ა. მიღებული და განხორციელებული გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამებით 2.5.2.ა. პროგრამებით მოსარგებლეთა რაოდენობა გენდერულ კრილიში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო.</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	20
	<p>2.5.3. სპორტულ ცხოვრებაში გოგონათა და ქაღათა ჩართულობის პოპულარიზაცია</p>	<p>2.5.3.ა. მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულია შეხვედრა სადაც წარმოჩინებულია წარმატებული ქალი სპორტსმენები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო.</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	20

				ორგანიზაციები	
<p>2.6 ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში უზრუნველყოფის და სოციალური უზრუნველყოფის შეზღუდვები და განხორციელებულია გენდერული თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალური პროგრამები</p>	<p>2.6.1. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებულია მოსახლეობის საქირიებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში.</p>	<p>2.6.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში 2.6.1.ბ. კვლევის საფუძველზე მომზადებულია რეკომენდაციები 2.6.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალური პროგრამებში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო</p>	20
	<p>2.6.2. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების გენდერული ანალიზი</p>	<p>2.6.2.ა. ჩატარებული ანალიზის შედეგები და რეკომენდაციები 2.6.2.ბ. რეკომენდაციების ასახვა მოქმედ მუნიციპალურ პროგრამებში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო</p>	20
	<p>2.6.3. ჩატარებული კვლევებისა და ანალიზის საფუძველზე მომზადებულია ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში განსახორციელებელი პროორიტეტული პროგრამები მაგ. სახელმწიფო სკრინინგის პროგრამა და სხვა. მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში თანადაფინანსების გასათვალისწინებლად</p>	<p>2.6.3.ა. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში მომზადებულია გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო</p>	20

	<p>2.7.1. შექმავალია მუნიციპალიტეტში მცხოვრები მოქვცვლადი, სოციალურად დაუცველი და შშმ პირების საჭიროებები გენდერულ ქროლში</p>	<p>2.7.1.ა. მოქვცვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების წარმომადგენლებთან ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა</p> <p>2.7.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეობა რაოდენობა გენდერულ ქროლში</p> <p>2.7.1.გ. ჩატარებული საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან ნიშულულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>201 წწ</p>
<p>2.7. სოფლად მცხოვრები, მოქვცვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით</p> <p>გათვალისწინებულია მუნიციპალური პოლიტიკის შემუშავებისა და განხორციელებისას გენდერული ასპექტები</p>	<p>2.7.1. შექმავალია მუნიციპალიტეტში მცხოვრები მოქვცვლადი და შშმ პირების საჭიროებები გენდერულ ქროლში</p>	<p>2.7.1.ა. მოქვცვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების წარმომადგენლებთან ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა</p> <p>2.7.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეობა რაოდენობა</p> <p>2.7.1.გ. ჩატარებული საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან ნიშულულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>201 წწ</p>
	<p>2.7.2. საჭიროებათა შესწავლის საფუძველზე მოქვცვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით</p> <p>შემუშავებულია და ხორციელდება შესაბამისი მუნიციპალური პოლიტიკის გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით</p>	<p>2.7.2.ა. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობების რაოდენობა მოქვცვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფების ჩართულობით, მათი სოციალიზაციის ხელშეწყობის მიზნით</p> <p>2.7.2.ბ. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობებში მონაწილეობა რაოდენობა გენდერულ ქროლში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან ნიშულულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>201 წწ</p>
	<p>2.7.3. მოქვცვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით ამ ჯგუფების</p>	<p>2.7.3.ა. კატეგორიათა მიხედვით მომზადებული მუნიციპალური პროგრამები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის</p>	<p>201 წწ</p>	<p>201 წწ</p>

	<p>კატეგორიათა მიხედვით მოწმადებულთა მუნიციპალური პროგრამები მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში გასათვალისწინებლად</p> <p>2.7.4. სოფლად მცხოვრები, იბულებით გადაადგილებული ქალების, სოციალურად დაუცველი და მიგრანტი ოჯახების ეკონომიკური გაბიერებისათვის ხელმისაწვდომია საგანმანათლებლო, სამეურნეო და სხვა სახის პროგრამები</p>	<p>2.7.3.ბ. ბიუჯეტით დაფინანსებული პროგრამები და მათი წილი ბიუჯეტის საერთო ხარჯებში</p> <p>2.7.4.ა. სოფლად მცხოვრები, იბულებით გადაადგილებული ქალების, სოციალურად დაუცველი და მიგრანტი ოჯახების წარმომადგენელთა სახელოვნებო-მემოქმედებით პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში ჩართულობა გაზრდილია</p> <p>2.7.4.ბ. მოწყვლადი, და სოციალურად დაუცველი ჯგუფები ჩართულები არიან სახელმწიფო პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში</p>	საკრებულო	201 წ-წ
<p>2.8. შეზღუდვებულთა და განხორციელებული ა გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების ხელშეწყობი პროგრამები და ღონისძიებები</p>	<p>2.8.1. ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების საჭიროებათა კვლევას გენდერულ კრილში. გამოვლენილია პრიორიტეტული პროფესიები, ასევე საჭიროებები მიზნის საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობის გასაზრდელად. შეზღუდვებულთა და განხორციელებულია შესაბამისი (საგანმანათლებლო, პრაქტიკული უნარების განვითარების) პროგრამები</p>	<p>2.8.1.ა. საჭიროებათა კვლევის შედეგები და რეკომენდაციები პრიორიტეტული პროგრამების შესახებ</p> <p>2.8.1.ბ. გამოვლენილი პრიორიტეტული პროფესიების ერთიანი საინფორმაციო ბაზა</p> <p>2.8.1.გ. მიღებული და განხორციელებული შესაბამისი პროგრამები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p> <p>სასწავლო-საგანმანათლებლო რეგიონული და ადგილობრივი დაწესებულებები</p>

	<p>2.8.2. მისახლეობა უზრუნველყოფილია სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციით</p>	<p>2.8.2.ა. მიმზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი 2.8.2.ბ. მიმზადებულია საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია 2.8.2.გ. ინფორმაცია გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე და დაბეჭდილია და გავრცელებულია საინფორმაციო ბუკლეტი, მიმზადებულია თემში შეხვედრების დროს</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>201 წ.წ</p>
	<p>2.8.3. ქალთა ეკონომიკური აქტივობის ხელშესაწყობად ორგანიზებულია წარმატებული ფერმერი ქალების შეხვედრები სოფლად მცხოვრებ ქალებთან გამოცდილების გაზიარების, სასოფლო-სამეურნეო კოოპერატივების უპირატესობების ჩვენებისა და მათი შექმნის ხელშესაწყობად</p>	<p>2.8.3.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 2.8.3.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>საქართველოს გარემოს დაცვისა და სოფლის მეურნეობის სამინისტრო</p>	<p>2020</p>

	<p>2.8.4. მუნიციპალიტეტის დასახლებულ ტერიტორიაში განდევნილი თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმების შესაქმნელად ლიდერ ქალთა გამოვლენა</p>	<p>2.8.4.ა. სოფლებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა ლიდერ ქალთა გამოსავლენად. 2.8.4.ბ. გამოვლენილ ლიდერ ქალთა რაოდენობა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის განდევნილი თანასწორობის სამსახური</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>20</p>
	<p>2.8.5. წარმოებული სასოფლო-სამეურნეო მიწისა და უძრავ ქონებაზე თანაბარი წვდომის, მემკვიდრეობითი უფლებების შესახებ ცნობიერების ამაღლების კამპანიები</p>	<p>2.8.5.ა. ცნობიერების ამაღლების კამპანიების რაოდენობა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		<p>20</p>
<p>3. გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ცნობიერება გაზრდილია</p>	<p>3.1. ადგილობრივი თვითმმართველობის მუშაობის გამჭვირვალების და მოქალაქეთა ჩართულობის ხელშეწყობა</p>	<p>3.1.1. შეხვედრები სოფლის მოსახლეობასთან და ანგარიშის წარდგენა თუ რას საქმიანობის ადგილობრივი თვითმმართველობა, რა პროექტები განხორციელდა ან განხორციელდება, რა უფლებები აქვთ და რისი მოთხოვნა შეუძლიათ თვითმმართველობისთვის.</p> <p>3.1.2. თბილისში უმცირესობების წარმომადგენელ მოსახლეობასთან შეხვედრულ საკითხებზე დისკუსიების ჩატარება</p>	<p>3.1.1.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.1.ბ. შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ქრონოლოგიაში</p> <p>3.1.2.ა. ჩატარებული დისკუსიების რაოდენობა 3.1.2.ბ. დისკუსიებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ქრონოლოგიაში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>გენდერული თანასწორობის სამსახური</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>
		<p>3.1.3. შეხვედრები იტყულებით გადაადგილებულ პირებთან და ეკომგრანტებთან საქმიანობების</p>	<p>3.1.3.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.3.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია,</p>	<p>20</p>

	კვლევის მიზნით, გენდერულ ქრილში.	სია	მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის სამსახური	
3.2. დაგეგმილია და ჩატარებულია მიზნობრივი პროგრამები და ღონისძიებები გენდერული თანასწორობის პრინციპების დამკვიდრებისა და პოპულარიზაციისთვის	3.2.2. ორგანიზებულია ქალთა უფლებების საერთაშორისო დღესთან დაკავშირებით ცნობილი კულტურისა და სპორტის წარმატებული ადამიანების მონაწილეობით სხვადასხვა კამპანიები, თემის პოპულარიზაციის მხარდასაჭერად	3.2.2.ა. მუნიციპალიტეტში ჩატარებული ღონისძიებები ქალების დღის აღსანიშნავად; 3.2.2.ბ. სოფლად მცხოვრები ფერმერი ქალებისათვის ღონისძიების გამართვა სოფლად მცხოვრებ ქალითა საერთაშორისო დღის აღსანიშნავად 3.2.2.გ. დაგეგმილი კამპანიების რაოდენობა და მასში მონაწილე ცნობილი სახეების რაოდენობა	მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის სამსახური	არასამთავრობო ორგანიზაციები
3.2.3 ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშეწყობა	3.2.4 შერჩეულ ადმინისტრაციულ ერთეულში (სადაც განსაკუთრებით ხშირია ადრეული ქორწინების პრაქტიკა) თემის მობილიზება ადრეული ქორწინების პრევენციისთვის, მათ შორის თემისა და რეგიონული ლიდერების ჩართვა	3.2.3 ა ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრები სკოლის მოსწავლეებთან;	გენდერული თანასწორობის სამსახური	დმანის საგანმანათლებლო რესურსცენტრი
3.2.5. ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის შესახებ ცნობიერების ასამაღლებლად დაგეგმილია და განხორციელებულია კულტურულ საგანმანათლებლო ღონისძიებები: გამოფენები, ფილმის ჩვენება და დისკუსია	3.2.5.ა. ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა 3.2.5.ბ. ღონისძიებებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ქრილში	გენდერული თანასწორობის სამსახური მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო, არასამთავრობო ორგანიზაციები
3.2.6 მიძიებული და გაშუქებულია მუნიციპალიტეტში დაზარდებული და	3.2.6.ა. მასობრივი ინფორმაციის საშუალებით გამოქვეყნებული	მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო	20

	<p>მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიები, (მაგ. ქ. დმანისის ერთი ქუჩას მიენიჭა წარმატებული ქალის სახელი)</p>	<p>წერილებისა და სტატიების რაოდენობა 3.2.6.ბ. მ. საკრებულოს განკარგულება ერთ-ერთი ქუჩისთვის წარმატებული ქალის სახელის მიენიჭების შესახებ</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>ორგანიზაციები წ-წ</p>
<p>3.3. მოსახლეობის ინფორმირებულობა გაზრდილია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეფერალურ მექანიზმებზე</p>	<p>3.3.2. ჩატარებულია მოსახლეობასთან საინფორმაციო შეხვედრები ქალთა მიმართ ძალადობის საკითხებზე მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციულ ერთეულში</p>	<p>3.3.2.ა. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.3.2.ბ. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ქრილში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები 201</p>
	<p>3.3.3. ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით ჩატარებული შეხვედრები და დისკუსიები მუნიციპალიტეტის საჯარო სკოლებში</p>	<p>3.3.3.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.3.3.ბ. შეხვედრებზე განხილული საკითხების რაოდენობა და ჩატარების სახეები (საინფორმაციო შეხვედრა, საჯარო დისკუსია, ფილმის ჩვენება, ქალთა გაძლიერების წარმატებული მაგალითები) 3.3.3.გ. ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ქრილში</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები 21</p>
	<p>3.3.4. მომზადებულია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე საინფორმაციო სტრატეგია</p>	<p>3.3.4.ა. მოღებული საინფორმაციო სტრატეგიის დოკუმენტი</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის სამსახურ</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები წ-წ</p>
	<p>3.3.5. უზრუნველყოფილია ადგილობრივი საინფორმაციო საშუალებების მიერ გენდერული თანასწორობის შესახებ ინფორმაციის გავრცელება</p>	<p>3.3.5.ა. სტატიების რაოდენობა გენდერული თანასწორობის, ქალთა უფლებების და თანასწორობის სამსახურის საქიანოების შესახებ მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე განთავსებული</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>ადგილობრივ და რეგიონულ მედია საშუალებები 21</p>

	3.3.6. კვლევების და ანალიზის შედეგად გამოვლენილ თემებზე ორგანიზებული ტრენინგების ჩატარება მიზნობრივ ჯგუფებში	ინფორმაცია	3.3.6.ა. კვლევების და ანალიზის შედეგები 3.3.6.ბ. ანალიზის შედეგად გამოვლენილი თემები 3.3.6.გ. ჩატარებული ტრენინგების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის სამსახურ	არასამთავრობო ორგანიზაციები 2019 წ.
3.4. დაგეგმილია და გატარებულია ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის პრევენციული ღონისძიებები	3.4.1. ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშეწყობის, ქორწინებაში მეოფე არასრულწლოვანთა სასწავლო პროცესში ხელახლა ჩართვისა და სკოლაში დაბრუნების, ასევე ადრეულ ასაკში ქორწინების უარყოფითი მხარეებისა და რეაგირების პროცედურების სავალდებულო შესრულების შესახებ ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრები	3.2.41.ა. ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა 3.4.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 3.4.1.გ. შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია) 3.4.1.დ. სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა: სკოლის მოსწავლეები, მასწავლებლები, მანდატურები, მშობლები, სოციალური მუშაკები, უბნის ინსპექტორები	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო სახალხო დამცველი არასამთავრობო ორგანიზაციები	2019 წ.